

## ➤ **Articles Publiés**

Verbesselt, L. (2015). Assistant de service social, un métier d'avenir. *Actualités Sociales Hebdomadaires*, 2899, 34-35.

Verbesselt, L. (2016). Accueillir un stagiaire, une plus-value pour tous. *Actualités Sociales Hebdomadaires*, 2956, 26-27.

Verbesselt, L. (2017). Comment aborder le religieux ? Quand c'est la demande d'un jeune et que la relation peut se jouer sur cette thématique-là? (p.38-44) [Recherche-action - « Faits religieux et pratiques professionnelles : prévention de la radicalisation »]. Institut Supérieur Social de Mulhouse.

Verbesselt, L. (2021). Mobiliser les acquis expérientiels des Mineurs Non Accompagnés dans le cadre de leur parcours scolaire ou de formation. *Les cahiers du travail social*, 98, 63-73.

## ➤ **Informations Complémentaires**

Permis B, véhicule personnel.

Anglais oral et écrit B1.

Participation à trois séminaires internationaux dans le cadre de ma formation initiale.

Participation régulière à des colloques et des conférences traitant de l'évolution des questions sociales. Intervention lors du colloque « Métamorphose de la société ou fragmentation. Une opportunité pour le métier d'Assistant de Service Social ? », 11 et 12 décembre 2014.

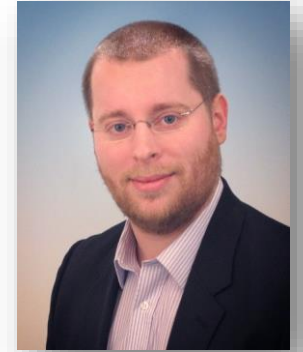
Président de l'Association des Formateurs de Stage du Haut-Rhin (AFSTS) de 2016 à 2019. Lauréat 2016 du prix « Tuteurs et Maîtres d'Apprentissage » organisé par la Région Grand Est.

Membre du bureau de l'association Tempos depuis 2019.

Pratique d'activité sportive (randonnées, bivouacs), lecture

Maîtrise et goût de l'outil informatique ainsi que des technologies de l'information et de la communication.

Luc VERBESSELT



CHEF DE SERVICE / DOCTORANT EN  
SCIENCES DE L'ÉDUCATION ET DE LA  
FORMATION

37 ans, vie maritale  
2 enfants

## ➤ **Expérience Professionnelle**

**Juin à Octobre 2005** : Assistant de Service Social, Service RMI de la Ville de Mulhouse.

**Novembre 2005 à Septembre 2011** : Assistant de Service Social en Polyvalence de Secteur, Conseil Général du Bas Rhin. (Titularisation en 2007).

**Septembre 2011 à Août 2016** : Correspondant Etablissements au service de l'Aide Sociale à l'Enfance du Conseil Départemental du Haut Rhin.

**Décembre 2014 à Juillet 2015 (Intérim) et de Septembre 2016 à Novembre 2017** : Inspecteur de l'Aide Sociale à l'Enfance du Haut-Rhin.

**Décembre 2017 à Septembre 2018 (Détachement)** : Chef de Service Educatif FAE René Cayet (ARSEA) Mulhouse

**Octobre 2018 à Octobre 2021** : Inspecteur de l'Aide Sociale à l'Enfance du Haut-Rhin – Unité Thématique MNA, Contrats Jeunes Majeurs, Préparation Majorité et Centres Maternels adultes.

\*\*\*

**Depuis 2007** : Accompagnateur à l'ESEIS puis à Praxis de candidats à la Validation des Acquis de l'Expérience pour des diplômés de niveau 6.

**Depuis 2009** : Vacataire Praxis Formation Initiale et Continue.

**Depuis Novembre 2021** : Chef de Service dispositifs Croire en son Avenir et Projet Parentalité – Association Appuis.

## ➤ **Formation Initiale**

**2021** : Master 2 Sciences de l'Education et de la Formation (Ingénierie de l'Intervention en milieu socioéducatif)

**2006** : Licence en sociologie (langages, cultures et société, mention sciences humaines) – Faculté Marc Bloch, Strasbourg

**2005** : Licence Sciences de l'éducation – UHA, Mulhouse

**2005** : Diplôme d'État Assistant de Service Social – Institut Supérieur Social, Mulhouse

**2002** : Baccalauréat Scientifique

## ➤ **Compétences Professionnelles**

Encadrement d'équipe pluridisciplinaire. Accompagnement du changement en lien avec la politique institutionnelle.

Connaissance approfondie des partenaires, des procédures et modalités d'intervention du champ de la protection de l'enfance (droit commun et dispositif MNA). Maîtrise de l'accompagnement social individuel ; construction et mise en œuvre d'actions collectives, maîtrise des méthodologies de projet.

Inscription dans le réseau partenarial local. Favorise l'émergence d'une synergie construite à partir complémentarités des différents acteurs dans l'intérêt des populations. Coordination de l'intervention des partenaires au service d'objectifs communs.

Recueil et analyse des informations concernant la situation du Territoire, son évolution et celle de ses habitants. Adaptation des modalités d'intervention aux besoins du Territoire et du service. Mise en application sur le terrain de la commande institutionnelle et/ou politique au profit du public. Pilotage du dispositif départemental d'accueil et d'accompagnement des MNA. Prise en compte du contexte socio-économique global et mise à jour permanente des connaissances en matière de législation sociale.

Communication en direction de l'ensemble des acteurs du Territoire (institutions, magistrature, associations, élus...) et de la hiérarchie. Adaptation des pratiques, du discours et du positionnement au contexte d'intervention.

Participation à des groupes de travail ou de réflexion (notamment concernant la Territorialisation de l'action médico-sociale et la construction d'un Projet de Service et de Développement Social). Implication des publics bénéficiaires de l'offre de service dans l'objectif de créer des projets ou des outils plus efficaces.

Participation en qualité de personne ressource aux réunions d'un CCAS ; soutien à la construction de nouveaux critères d'intervention et d'une méthode d'étude objective des situations.

Organisation et réalisation de déplacements professionnels. Représentation de la Collectivité auprès de partenaires extérieurs ou d'autres Collectivités Territoriales. Négociation des modalités d'intervention respectives dans le cadre de ces partenariats.

## ➤ **Atouts Professionnels**

Esprit de synthèse, curiosité, maîtrise de la communication orale et écrite. Innovation professionnelle et adaptabilité. Mise en œuvre des savoirs, savoirs faire et savoirs être au service des missions confiées et du public.

Goût du travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire et inscription dans le réseau partenarial. Prise en compte des compétences et du vécu des membres de l'équipe en situation de travail ; capacité d'entraînement et de mobilisation des énergies au profit d'objectifs transversaux. Réflexion, dynamisme et investissement personnel.

Maintenir un rythme de travail élevé répondant aux exigences du service et aux échéances extérieures. Capacité à prendre des décisions adaptées même en situation d'urgence et à identifier les personnes ressources.

## ➤ **Formation Continue**

2018 : (IS3G) - Travail avec les familles (systémie) – Approfondissement

2015 – 2016 : (Recherche Action ISSM) : Posture professionnelle, laïcité et radicalisation religieuse.

2015 : (INSET - CNFPT) Les spécificités du management dans le champ social.

2015 : (Interne Département du Haut Rhin) Gestion des violences institutionnelles.

2015 : (Interne Département du Haut Rhin) Tutelle aux biens et Gestion des Successions.

2014 : (CNFPT) Préparation au concours d'Attaché Territorial.

2012 : (PRRATES) La « compétence » quels ingrédients ? (Développement d'outils permettant l'analyse de l'activité professionnelle au cœur du Territoire.

2012 : (PRRATES) L'analyse de l'activité au service de l'accompagnement.

2012 : (CNFPT) Secret professionnel en travail social.

2010 : (Interne Département du Bas Rhin) Gestion de projet.

2010 : (CNFPT) Rôle du cadre intermédiaire.

2009 : (CNFPT) Travailler avec des groupes d'usagers.

2008 : (CNFPT) Gestion des conflits.

2007 : (IFCAAD) Conduites à risques.

2006 : (CNFPT) Approche des phénomènes du vieillissement.